

障害者支援施設くすのき園地域連携推進会議 議事録

日 時：令和8年3月13日（金）10：00～11：30

場 所：くすのき園会議室

参加者：

＜委 員＞利用者、利用者家族、地域の関係者、福祉及び経営の知見者
土佐市福祉事務所職員

＜くすのき園＞施設長、事務長、サービス管理責任者、西棟主任、創作班長、主任指導員

1. 開会

施設長から挨拶をおこなった。

2. 委員・職員の紹介

委員を施設長が紹介し、職員は自己紹介をおこなった。

3. 施設見学

事務棟、東棟、畑、医務室、西棟の順番で施設内の見学と説明をおこなった。

4. 会議

(1) 趣旨説明

地域連携会議の4つの目的（①利用者と地域との関係づくり、②地域住民への理解促進、③施設運営の透明性向上と質の確保、④利用者の権利擁護）を説明した。

また、会議の記録について、個人情報保護に十分配慮のうえ、ホームページ等で公開することも併せて説明した。

(2) くすのき園の概要を説明

I. 法人の事業所構成

・当法人には、障害者支援施設くすのき園、相談支援センターくすのき（園と同敷地内）、つくし作業所（JAみのり館裏）、須崎市にGHくすのきがある。

II. 法人の基本理念

・「利用者一人ひとりの自己決定を尊重し、親しまれ信頼される施設を目指します」

III. くすのき園の利用者状況

・利用者の現在数・平均年齢・平均障害支援区分・障害種別等について。

IV. くすのき園の職員体制

・職種別の職員数等。

V. くすのき園の医療体制

・土佐市内の病院は受診代行可。

- ・精神科は須崎市の一陽病院が嘱託医療機関で往診有り。
- ・歯科は矢野歯科医院であるが、対応困難者は県歯科保健センターで対応。

VI. くすのき園の防災対策

- ・事業継続計画（BCP）について報告。地震や洪水のリスク評価、職員参集体制、非常食備蓄などの対策を説明。

VII. くすのき園の感染対策

- ・標準予防策および基本的感染対策の実施や、ゾーニング体制の報告。

VIII. くすのき園の権利擁護・虐待防止の取り組み

- ・外部研修参加：高知県社会福祉協議会、高知県、中央西福祉保健所等の研修に職員派遣
- ・法人内研修：不穏になっている利用者への具体的・適切な言葉かけをテーマとした研修、新入職員向け権利擁護研修を実施。
- ・自己チェック：虐待防止チェックリストによる調査実施（虐待・不適切事案なし）。課題として、忙しさや良かれと思った行動等による不適切対応の常態化リスクを組織全体で共有

IX. くすのき園の研修・行事の取組

- ・各種研修に職員派遣している。
- ・施設外も含めた、多数の行事への参加。

(3) 令和8年度のくすのき園事業計画の報告

施設内研修としてBCP研修と訓練、権利擁護研修やハラスメント研修を実施し、外部研修への参加によるスキルアップを図ること、また年間を通じた行事計画により利用者のストレス発散を図ること。

(4) 感想及び質疑応答

委員1

◇職員の人数を見たら、生活支援員の方が30人で、この人数で夜勤をやり、広い施設がすごく綺麗にされていてびっくりしました。それと、そういう中で研修とかも多く行っており、すごいなと思って、説明を聞かせてもらっていました。

委員2

◇職員さんの仕事は大変だと思います。全国的に虐待とかいろいろ言うんですけど、やっぱり、（利用者は）要求とかしつこさってすごいと思うんですよ。それをかわしていくっていうのはすごいなっていうのと、あと、多分職員は入れ替えるのは激しいと思いますが…。

→<くすのき園>うちの職員は割と定着していると思います。

→<委員2>職員さんへの心のケアとか、お願いします。仕事以外の面で何か気分転換できることの拡充とか必要なんじゃないかと思います。

→<くすのき園>管理者として、そこを注意しています。辞めていく職員は少なく、新しい職員の採用も決まっていますが、なお気がけていきます。

◇夜、暴れる利用者はいませんか？

→<くすのき園>一応不安定な利用者がいた場合は、各棟で夜間二人職員体制になっていますので、落ち着くまで一人がベッドの横に寄り添って対応したりしています。

委員3

◇勤務シフトを教えてください。

→<くすのき園>～具体的なシフトの説明～

◇定着率が良いとのことですが、何かノウハウがあればお願いします。

→<くすのき園>職員で話をすることで、息抜きとかガス抜きとかをされているのではないかなと思います。

◇イワゴのパンバイキングが楽しそうだと思います。

→<くすのき園>通常販売しているパンよりは小ぶりのものを特別に作っていただいています。日程はイワゴさんの忙しくない時期にしています。トングの貸し出しもありますし、利用者に選んでもらって食べてもらっています。

委員4・5

◇特にはありません。

5. 閉会

施設長より「いただいたご意見を、今後、役立てていきます」とお伝えして、閉会した。